

परमाणु ऊर्जा विभाग
(नाभिकीय ईंधन सम्मिश्र)

हैदराबाद-500062, दिनांक 20 नवम्बर 2019

सं. एनएफसी/काप्र/03/51/1334—राष्ट्रपति, भारी पानी संयंत्र, मणुगुरु के प्रशासनिक अधिकारी-III (वेतन मैट्रिक्स का लेवल-11) श्री जी. नवीन कुमार को दिनांक 11.09.2019 (पूर्वाहन) से प्रभावी रूप में भावी आदेश होने तक नाभिकीय ईंधन सम्मिश्र, हैदराबाद में औद्योगिक संबंध अधिकारी (वेतन मैट्रिक्स का लेवल - 11) के पद पर नियुक्त करते हैं।

श्रीराम एस., मुख्य प्रशासनिक अधिकारी

इलेक्ट्रॉनिक्स और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय

नई दिल्ली-110003, दिनांक 26 नवम्बर 2019

एजाइल इंडिया इंटरप्राइज आर्किटेक्चर (इंडईए) फ्रेमवर्क

सं. 8(22)/2016-ईजी-II—जबकि भारत के ई-शासन प्रयासों को केन्द्र सरकार द्वारा लॉन्च किए गए डिजिटल इंडिया कार्यक्रम से एक नई गति मिली है। साथ ही, इस बात को भी स्वीकार किया जाना चाहिए कि भारत, युनाइटेड नेशन (यूएन) ई-गवर्नमेंट इंडेक्स में वैश्विक औसत से नीचे है। समान स्तर पर आने के लिए भारत को एक लंबी छलांग लगानी पड़ेगी। इसके लिए इंटरप्राइज आर्किटेक्चर अप्रोच एक अच्छा तरीका है। इंडिया इंटरप्राइज आर्किटेक्चर (इंडईए) का अंगीकरण आर्किटेक्चर थिंकिंग के जरिए योजनाबद्ध विकास को सुगम बनाता है और

जबकि भारत को प्रणालियों को पारिप्रणालियों में स्थानांतरित कर, इंटरप्राइज आर्किटेक्चर के अंगीकरण, डिजिटल सेवा मानक (डीएसएस), नवीन प्रौद्योगिकियों के उपयोग और डिजिटल ट्रॉसफॉर्मेशन टीम को नेतृत्वक प्रदान करके युनाइटेड नेशन (यूएन) ई-गवर्नमेंट इंडेक्स में अपना स्तर सुधारना है। आर्किटेक्चर, ओपन स्टैंडर्ड, ओपन डेटा, व्यापार प्रारूप और विनियमों के जरिए इस इकोसिस्टम की पूर्व-आवश्यकताओं को सुदृढ़ किए जाने की आवश्यकता है और

जबकि ई-शासन के लिए मानकों के एक भाग के रूप में एमईआईटीवाई, भारत सरकार द्वारा इंडईए फ्रेमवर्क और इंडईए अंगीकरण गाइड अधिसूचित किए गए और आर्किटेक्चर थिंकिंग के माध्यम से एक योजनाबद्ध विकास को सक्षम बनाने हेतु <http://egovstandards.gov.in> पर प्रकाशित किया गया और

जबकि इंडईए, इंटरप्राइज आर्किटेक्चर को डिजाइन करने हेतु एक मानक फ्रेमवर्क के रूप में अधिसूचित किया गया है और यह देखा गया है कि वास्तव में किसी बड़े और जटिल संगठन के लिए इंटरप्राइज आर्किटेक्चर डिजाइन करने के लिए विशिष्ट रूप से महीने और साल का समय लगता है। इसके अलावा, इसके लिए बड़े मॉडलिंग अपफ्रंट की आवश्यकता होती है और यहां तक कि कोड की पहली लाइन लिखे जाने से पहले ही आर्किटेक्चर स्कोर के सृजन की आवश्यकता होती है। दूसरी ओर, एजाइल पद्धति में किसी भी तरह की माडलिंग को अंतिम समय तक स्थगित करते रहना पड़ता है, बहुत ही कम आयोजना और प्रलेखन पर जोर दिया जाता है और कुछ हफ्तों में चालू सॉफ्टवेयर की प्रदायगी का वादा करना पड़ता है, और

जबकि, इण्डईए की समझ को सरल बनाने और भारत सरकार के मंत्रालयों, राज्यों और सार्वजनिक क्षेत्र के बड़े-बड़े संगठनों द्वारा इसके अंगीकरण को व्यापक रूप से बढ़ावा देने के लिए इण्डईए में सक्रिय प्रक्रियाओं को शामिल करने के लिए एजाइल इण्डईए ढांचे को विकसित करने की आवश्यकता महसूस की गई और

जबकि मानकों पर सक्षम प्राधिकारी ने एजाइल इण्डईए फ्रेमवर्क को मंजूरी दे दी है जिसमें इण्डईए फ्रेमवर्क और एजाइल प्रक्रियाओं को परिष्कृत और सुसंगत बनाया गया है। एजाइल इण्डईए के तरह इंडईए संदर्भ मॉडल का संदर्भ देने की सिफारिश की गई है, जहां और जब तुलनात्मक रूप से अधिक विवरण-महज-पर्याप्त वास्तुकला के सिद्धांत को अपनाने की आवश्यकता होती है। एजाइल इण्डईए को ग्रीनफील्ड और ब्राउन फील्ड परियोजनाओं दोनों के लिए लागू किया जा सकता है। ब्राउनफील्ड परियोजनाओं के लिए एजाइल इंडईए को लागू करते समय एमईआईटीवाई द्वारा अधिसूचित डिजिटल सेवा मानक द्वारा प्रदान किए गए स्वमूल्यांकन टेम्पलेट का उपयोग करते हुए, मौजूदा विरासत में प्राप्त अनुप्रयोगों का सावधानी पूर्वक मूल्यांकन किया जाना चाहिए और

इसलिए एमईआईटीवाई, भारत सरकार इसकी अधिसूचना की तारीख से एजाइल आर्किटेक्चरक थिंकिंग के माध्यम से योजनाबद्ध विकास को सफल बनाने के लिए <http://egovstandards.gov.in> पर प्रकाशित एजाइल इण्डईए फ्रेमवर्क को अधिसूचित करती है।

डी. के. सागर, उप निदेशक

The 28th November 2019

No. A.12025/153/2017-CHS.III—The President is pleased to appoint Dr. Saurav Mitra Mustafi to the post of Assistant Professor in the specialty of Anaesthesia in the Teaching Specialist Sub-cadre of Central Health Service, on probation, with effect from the forenoon of 19.12.2017 and until further orders.

C.S. BAHUGUNA, Under Secretary

New Delhi-110011, the 21st November 2019

No. A.12025/146/2014-CHS.I—On the recommendations of the Union Public Service Commission, the President is pleased to appoint Dr. Amarkant Sharma to the Medical Officers Grade of the Central Health Service in the scale of pay PB-3 [Rs. 15600-39100 + Grade Pay Rs. 5400] (pre-revised) in a temporary capacity with effect from the forenoon of 22nd October, 2017 until further orders. Dr. Amarkant Sharma is posted as Medical Officer under CGHS Delhi. He will be on probation for a period of two years.

K. VENKATESAN, Under Secretary

No. A.12025/506/2014-CHS.I—On the recommendations of the Union Public Service Commission, the President is pleased to appoint Dr. Dhan Singh Meena to the Medical Officers Grade of the Central Health Service in the scale of pay PB-3 [Rs. 15600-39100 + Grade Pay Rs. 5400] in a temporary capacity with effect from the forenoon of 29th January, 2015 until further orders. Dr. Dhan Singh Meena is posted as Medical Officer under CGHS Delhi. He will be on probation for a period of two years.

K. VENKATESAN, Under Secretary

No. A.12025/45/2016-CHS.I—On the recommendations of the Union Public Service Commission, the President is pleased to appoint Dr. G. Subash Chandra Bose to the Medical Officers Grade of the Central Health Service in the scale of pay PB-3 [Rs. 15600-39100 + Grade Pay Rs. 5400] (pre-revised) in a temporary capacity with effect from the forenoon of 8th August, 2016 until further orders. Dr. G. Subash Chandra Bose is posted as Medical Officer under CGHS, Hyderabad. He will be on probation for a period of two years.

K. VENKATESAN, Under Secretary

No. A.12025/345/2017-CHS.I—On the recommendations of the Union Public Service Commission, the President is pleased to appoint Dr. Madeenathul Munavvara P. P. to the Medical Officers Grade of the Central Health Service in the scale of pay PB-3 [Rs. 15600-39100 + Grade Pay Rs. 5400] (pre-revised) in a temporary capacity with effect from the forenoon of 21st June, 2018 until further orders. Dr. Madeenathul Munavvara P. P is posted as Medical Officer under DHS, Lakshadweep Administration. She will be on probation for a period of two years.

K. VENKATESAN, Under Secretary

DEPARTMENT OF ATOMIC ENERGY
(NUCLEAR FUEL COMPLEX)

Hyderabad-500062, the 20th November 2019

No. NFC/PAR-I/03/51/1334—The President is pleased to appoint Shri G. Naveen Kumar, Administrative Officer-III (Level-11 of Pay Matrix) of Heavy Water Plant, Manuguru as Industrial Relations Officer (Level-11 of Pay Matrix) in Nuclear Fuel Complex, Hyderabad with effect from 11.09.2019 (F.N.), until further orders.

SRIRAM S, Chief Administrative Officer

MINISTRY OF ELECTRONICS AND INFORMATION TECHNOLOGY

New Delhi, the 26th November, 2019

Agile India Enterprise Architecture (IndEA) Framework

No. 8(22)/2016-EG-II—Whereas the e-Governance initiatives of India have acquired a new momentum with a launch of the Digital India Program by the Central Government. At the same time, one has to recognize that India is below global average on United Nations (UN) e-Government Index. India needs to take large strides to make up. Enterprise

Architecture approach is a good way to achieve the same. Adoption of India Enterprise Architecture (IndEA) enables a planned development through Architectural Thinking' and

Whereas India has to raise the bar by migrating the systems to ecosystems, adoption of Enterprise Architecture, Digital Service Standard (DSS), leveraging new technologies and providing leadership to digital transformation teams. The pre-requisite of this ecosystem requires to be strengthened by means of architectures, open standards, open data, business model and regulations and

Whereas as a part of Standards for e-Governance, MeitY, GoI notified IndEA Framework and IndEA Adoption Guide and published on <http://egovstandards.gov.in> for enabling a planned development through architectural thinking and

Whereas IndEA has been notified as a standard framework for designing Enterprise Architectures and it is seen that designing Enterprise Architecture for a large and complex organization typically takes months and years. Also it requires big modeling upfront and involves creation of scores of artifacts, even before the first line of code is written. The Agile methodology, on the other hand, postpones any kind of modeling to the eleventh hour, insists on very little planning and documentation, and promises delivery of working software in weeks and

Whereas need was felt to develop Agile IndEA framework to infuse agile practices into IndEA for simplifying the understanding of IndEA and promoting its widespread adoption by the Ministries of GoI, States and large organizations in the public sector and

Whereas the Competent Authority on Standards has approved Agile IndEA Framework wherein IndEA Framework and Agile Practices have been distilled and harmonized. Agile IndEA recommends referring to the IndEA Reference Models, where and when required for seeking more details-adopting the principle of Just-Enough-Architecture. Agile IndEA can be applied to both Greenfield Projects and Brownfield Projects. While applying Agile IndEA to the brown field projects, a careful assessment has to be made of the existing/legacy applications using the self-assessment template provided by the Digital Service Standard notified by MeitY and

Therefore MeitY, GoI notifies Agile IndEA Framework published on <http://egovstandards.gov.in> for enabling a planned development through agile architectural thinking w.e.f. date of notification.

D. K. SAGAR, Deputy Director

NATIONAL INFORMATICS CENTRE

Bhopal-462004, the 16th October 2019

No. 760/NICMP/2019-Admn.—Shri Dalip Kumar Gahlot, Section Officer (Emp. Code: 760) NIC, MPSC, Bhopal, Madhya Pradesh is retiring from Government service after acceptance of his VRS application with effect from the afternoon of 30th September, 2019 and he stands relieved of his duties from the same day.

PRAKASH RAO, State Informatics Officer

MINISTRY OF RAILWAYS (RAILWAY BOARD)

New Delhi, the 21st November 2019

No. 2013/E(GR)/I/8/1—The President is pleased to appoint the following probationers in the Indian Railway Stores Service (IRSS)-2012 with effect from the date noted against each:—

S.No.	Name (Sh.)	Date of Joining
1.	HARI MOHAN DUBEY	09.12.2013
2.	ABHAY KUMAR SINGH	09.12.2013
3.	NIKHIL GUPTA (Provisional)	13.05.2014
4.	MUKUL KUMAR SINGH (Provisional)	09.12.2013
5.	SHIVAM DUBEY (Provisional)	13.05.2014
6.	NARESH KUMAR	09.12.2013
7.	ASHISH CHOUDHARY	21.02.2014
8.	RITESH BHATIA	09.12.2013
9.	ABDUL HAAE	09.12.2013